



Federaal Instituut voor de bescherming en
de bevordering van de Rechten van de Mens
Institut Fédéral pour la protection et
la promotion des Droits Humains

BIJZONDER REGLEMENT VOOR HET VERGELIJKEND WERVINGSEXAMEN VOOR DE FUNCTIE VAN
1 Medewerker mensenrechten (A1)
Onderzoeker geestelijke gezondheid – NPM
Met aanleg van een wervingsreserve van 12 maanden verlengbaar

Het algemene examenreglement van het FIRM, vastgelegd op 23 november 2020 en gewijzigd op 18 maart 2024, is van toepassing op dit examen, onder voorbehoud van de toepassing van specifieke voorwaarden die in dit specifieke reglement zijn opgenomen.

Examenprogramma :

- Alleen de beste kandidaten onder degenen die aan de voorwaarden en criteria van elke functie voldoen, zullen voor het examen worden geselecteerd.
- De examens vinden plaats op de datum, het tijdstip en de plaats die door de directie van het FIRM of door de externe organisatie waarmee voor de aanwerving wordt samengewerkt zijn vastgesteld.
- De procedure bestaat uit twee proeven. Elk van deze proeven is eliminerend. Om te slagen moet de kandidaat voor elke proef 12 van de 20 punten behalen, gebaseerd op het gemiddelde van de scores van de juryleden.
- De eerste proef is schriftelijk. Deze zal online plaatsvinden.
- De vragen in deze proef gaan over onderwerpen die verband houden met de aard van de functie. Ze worden door de jury ontwikkeld. De schriftelijke proeven worden geanonimiseerd voor correctie door de jury. De juryleden noteren hun score per vraag en de totaalscore van de schriftelijke proef. Van de geslaagde kandidaten worden de beste uitgenodigd voor de tweede ronde.
- De tweede proef verloopt mondeling. Deze proef heeft betrekking op onderwerpen die verband houden met de aard van de functie en is bedoeld om de specifieke vaardigheden voor de functie te beoordelen. Het gesprek zal ook gaan over de motivering van de kandidaat voor de functie, de specifieke kennis vereist voor de functie en de communicatie- en samenwerkingsvaardigheden van de kandidaat.
- Alle examens worden afgenomen in de verschillende talen die voor de functie vereist zijn.
- De jury en het secretariaat of door de externe organisatie waarmee voor de aanwerving wordt samengewerkt kunnen de referenties van de geslaagde kandidaten verifiëren.
- De jury bestaat uit 3 personen, waaronder de directeur van het FIRM, de NPM-coördinator en een extern persoon met een bijzonder expertise aansluitend op de functie waarvoor wordt aangeworven, met de bijstand van een persoon van de externe organisatie waarmee voor de aanwerving wordt samengewerkt.
- De benoeming gebeurt door de Raad van Bestuur van het FIRM op basis van het PV van de jury.
- Kandidaten die niet geslaagd zijn voor de schriftelijke proef, kunnen hun puntentotaal opvragen.
- Kandidaten die niet geslaagd zijn voor de mondelinge proef, kunnen een mondelinge toelichting vragen.

De voorzitter van het FIRM

Isabelle Doyen